

報道関係者各位

2021. 12. 21
セントワークス株式会社**セントワークスが「第7回ホワイト企業アワード」(学生部門)を受賞**

セントワークス株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長 大西徳雪)は、2021年11月25日、一般財団法人日本次世代企業普及機構(本部:大阪市北区、代表理事:岩元翔、通称:ホワイト財団)が主催する「第7回ホワイト企業アワード」において、「学生部門」を受賞したことをお知らせします。

(「学生部門」は今年新設された部門で、「学生視点で選ぶ入社したいと思うホワイト企業」が対象です。)

**【ホワイト企業認定について】**

一般財団法人日本次世代企業普及機構(通称:ホワイト財団)が、ビジネスモデルと生産性、ワークライフバランスと健康経営、ダイバーシティとインクルージョン、人材育成と働きがい、柔軟な働き方、法令遵守という6つの指標から総合的に判断し、評価。一定の基準に達した企業を認定しています。

【ホワイト企業アワードについて】

ホワイト企業アワードは、ホワイト企業認定を受けた企業の中で、世の中に共有すべき制度や取り組みを表彰・発信するイベントです。今回は最終エントリー企業(総数)370社から授賞となった16社を発表しました。

【セントワークス受賞理由(以下、ホワイト財団公表資料より抜粋)】

「必達ノー残業デー」、ワーク・ライフバランスについて話し合う「カエル会議」の実施等、従業員の声を活かした取り組みを多数行っている点を評価させていただきました。また、他部署と合同でワーク・ライフバランスについて話し合う「カエル会議クロスオーバー」も積極的に取り入れており、学生にとって働きたいと思える場作りが多数行われていると考えました。

【セントワークス株式会社の働き方改革の取り組み】**全員のワーク・ライフバランスを大切に作る風土作り**

「※カエル会議」「カエル会議クロスオーバー」…ワーク・ライフバランス促進のための会議を開催。ワーク・ライフバランスのためだけの会議時間を月1回設けることで、従業員が定期的にワーク・ライフバランスについて考える時間をつくっています。
在宅勤務が推進される中で、社員間のコミュニケーションの促進につながっています。
2部署合同で実施する「カエル会議クロスオーバー」では部署を越えた交流が進み、在宅勤務で懸念されるコミュニケーション不足を補っています。
有給休暇取得状況を共有することにより、取得の促進につながっています。
カエル会議により、業務改善や残業削減、そして男性育休などが取りやすい職場作りが醸成されています。
※カエル会議…株式会社ワーク・ライフバランスが考案した、働き方改革に不可欠な会議のこと。
“カエル”という言葉には「仕事を振り返る」「働き方を変える」「早く帰る」「人生を変える」という4つの意味が込められています。

誰が何をしているかを見える化×時間自律性向上

「朝・夜メール」による情報共有、時間管理の実施

全ての予定をスケジューラーに入力することでタスク管理、時間管理 能力が高まり、業務調整やチームワーク向上などに役立っています。男性育休を取得する際にも、どの業務がどれくらいあるのかが可視化されているので、引継ぎ計画を立てやすくなっています。

ワーク・ライフバランスの本質理解

「ワーク・ライフバランス等に関する研修」の実施

ワーク・ライフバランス、ダイバーシティ、安全衛生、健康経営、ハラスメントに 関する研修を全従業員に実施。

オフィス×在宅勤務のハイブリッド型の働き方へ

在宅勤務制度

2015 年に試行。2016 年に就業規則に制定。コロナ禍後のニューノーマルな働き方を見据え 2020 年に制度改定。子育て、介護中、コロナ対応などの条件をほぼ無くし、全従業員が週 4 日まで在宅勤務可としました。

新型コロナウイルス感染対策はもちろん、業務内容、 育児中など状況に合わせて柔軟に活用されています。 2020 年には在宅勤務の積極的な取り組みが認められ『テレワーク先駆者百選』にも選ばれました。



【ハイブリッド朝礼】

朝礼をテレワーク・出社のどちらからも参加可能にしました。

育児時短の制度面も手厚く対応

育児時短制度の利用条件を中学校入学までに変更。(2017年4月)

男性・女性問わず、育児と仕事を両立している社員に積極活用されている制度です。

トップの宣言により、男性育休促進を後押し

男性の育休 100%を目指し、男性育休 100% 宣言賛同企業として株式会社ワーク・ライフ バランスのHPに公開されています。

男性育休を取得しやすくなるよう、社内の風土 づくりを進めています。

2020 年には 1 か月取得した管理職従業員も おります。



男性育休の取りやすい環境が整っています。

【セントワークス株式会社について】

セントケア・ホールディング株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：藤間和敏）の子会社で 介護業界向け人材派遣・紹介、システム開発・販売、ワーク・ライフバランスサービス等を提供しています。

セントワークスの取り組み <https://www.saint-works.com/company/efforts.php>

セントワークスホームページ <https://www.saint-works.com/>

セントワークスワークライフバランスサービス <https://www.saint-works.com/business/wlb/>

【本件に関するお問い合わせ先】

セントワークス株式会社
働き方改革事務局

TEL：03-5542-8072 / FAX：03-5542-8138

E-mail：swwlbc@saint-care.com