

2026年4月24日

## —男性育休推進／3つのフェーズ別アプローチ— 日本最大級の HR イベント 『HRカンファレンス 2026-春-』登壇のお知らせ

介護サポートシステム「S u i s u i R e m o n」(<https://suisuiremon.saint-works.biz/>)、訪問看護アセスメント・業務支援システム「看護のアイちゃん」(<https://nurse-ai.jimindoweb.com/>)、「ワーク・ライフバランス・コンサルティング」(<https://www.saint-works.com/business/wlb/>) など、ヘルスケア分野に特化したシステム開発・販売事業を運営するセントワークス株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役：播本 賀彦）は、『日本の人事部：HR カンファレンス 2026 -春-』において、「男性育休推進」に関する講演に登壇いたします。

### ■ HR カンファレンスとは

株式会社 HR ビジョンが運営する日本最大の HR ネットワーク『日本の人事部』が、2009年3月から開催している日本の「人・組織・経営」に関するイベントです。

経営者、管理職、人事担当者が集まり、学び、交流する場として、日本最大の HR イベントとなっています。

### ■ 講演情報

講演日：5月14日（木）13：50～14：40

開催方法：オンライン開催

タイトル：男性育休施策は、取得率を上げるだけでは足りない！

再現性のある運用を生み出す3つのフェーズ別アプローチ

登壇者：セントワークス株式会社／ワーク・ライフバランス・コンサルタント：一之瀬幸生

講演内容：育児・介護休業法の改正で社会の空気は大きく変わり、大企業では男性育休の取得は当たり前になりつつあります。一方で、「部署や職種によりばらつきがある・現場は毎回手さぐりで疲弊している・短期取得者も多い」など、質と再現性の欠如が課題です。

本講演は、男性育休推進を「男性育休の理解促進、男性育休の体制構築、育休後も続く育児・介護を見据えた職場づくり」の3つのフェーズに分け、各課題と解決のヒントを解説します。

対象：企業の人事担当者・ダイバーシティ推進担当者など

こんな方に：男性育休推進を次のステップへ進めたい

男性育休について誰かが抜けてもまわる体制構築のヒントを知りたい

詳細 URL：[https://jinjibu.jp/hr-conference/202605/interview\\_detl.php?anc=G7](https://jinjibu.jp/hr-conference/202605/interview_detl.php?anc=G7)

※HRカンファレンス 2024 -秋- 登壇時



### ■『ワーク・ライフバランス：コンサルティングサービス』とは？

当社は、自社でのワーク・ライフバランスに関わる取り組みや経験、成果を活かし、クライアント企業様従業員のウェルビーイングとマインドセット・行動変容の好循環を通じて、個々の成長を促すと同時に、多様な人材活用と組織の生産性向上を実現し、持続的な成長を支援しております。

<主な提供サービス>

ワーク・ライフバランス：コンサルティングサービス

「男性育休研修」「男性育休プレパパ講座」「男性育休座談会・パネルディスカッション」

「仕事の介護の両立研修（初動編・両立編・マネジメント編）」「実態把握調査」

「ワーク・ライフバランスeまなび（動画研修サービス）…男性育休コース／仕事と介護の両立コース」

「ワーク・ライフバランス研修」等

<https://www.saint-works.com/business/wlb>

### ■会社概要

会社名：セントワークス株式会社

本社所在地：〒104-0032 東京都中央区八丁堀三丁目11番12号 大基ビル3階

代表：代表取締役 播本 賀彦

設立：2006年11月1日

事業内容：介護経営サポートシステム「S u i s u i R e m o n」の販売等

URL：<https://www.saint-works.com/>



■■■ニュースリリース及びサービスに関するお問合せ先■■■

セントワークス株式会社：ワーク・ライフバランス担当

TEL:03-5542-8072 MAIL: [swwlbc@saint-works.com](mailto:swwlbc@saint-works.com)